

“最新”

ハラスメント防止・対応セミナー

「パワハラ・セクハラ・マタハラ・メンヘル」・・・対応方法、本当にご存知ですか??

企業内で発生するパワハラ・セクハラは、職場の生産性低下や従業員のメンタルヘルス不調につながるだけでなく、対応次第では損害賠償訴訟に発展して企業の社会的信用を失うリスクもあります。

本セミナーでは、専門家を講師に迎えて、職場でみられる各ハラスメントの言動や管理職が留意することなどの基本的知識に加えて、実際の裁判事例、発生してしまった場合の対応方法、未然に防止するための体制整備などについても分かりやすく解説いたします。

セミナー対象者

以下のような経営課題をお持ちの経営者様・管理者様は是非ご参加ください!

- ・何がパワハラやセクハラに該当するのかわからない。
- ・新入社員にどう対応したらよいか分からない。
- ・最近、職場の雰囲気が悪くなっている。
- ・パワハラと言われるのが怖くて、部下に指導できない。
- ・女性が働きやすい職場にしたい。
- ・現在は問題はないが、未然防止のための準備をしたい。

セミナープログラム（概要）

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. ハラスメントリスクとは 2. パワハラ、セクハラ、マタハラについて <ol style="list-style-type: none"> ① 職場でみられる言動、影響と法的責任 ② 発生しやすい職場とは ③ 一人ひとり・管理職が注意すべきこと ④ 指導と叱咤とパワハラの違い ⑤ 回避の為のコミュニケーションのポイント ⑥ 男女雇用機会均等法改正による体制整備 | <ol style="list-style-type: none"> 3. ハラスメント・メンタルヘルス不調の現状と傾向 <ol style="list-style-type: none"> ① 労災や使用者賠償責任訴訟等の発生状況 ② 裁判事例・事件報道にみる現状と傾向 ③ ストレスチェック制度導入による注意点 4. ハラスメント・メンタルヘルス不調発生防止 <ol style="list-style-type: none"> ① 必要な体制と体制構築上のポイント ② 発生してしまった場合の対応のポイント |
|---|---|

日 時	平成 28 年 9 月 9 日（金） 14：00 ～ 16：00（受付 13:30～）
会 場	仙台銀行 本店 9 階講堂（仙台市青葉区一番町 2-1-1）
講 師	SOMPO リスケアマネジメント（株） シニアコンサルタント 福田 隆 氏
定 員	80 名 【参加費無料】
申込方法	裏面の申込書にご記入のうえ、事務局に F A X にてお送りください。 【申込期日】平成 28 年 9 月 6 日（火） ※ 定員に達し次第締切りとさせていただきます。

<主 催> (株)じもとホールディングス (株)仙台銀行 (株)きらやか銀行
 <後援・協力> 損害保険ジャパン日本興亜(株) SOMPO リスケアマネジメント(株)
 仙台銀行ビジネスクラブ（SBC）

